

VAHVEMPI TIIMI JA JOHTAJUUS

VALMENNUS-
KOKONAISUUDET:

Itsensä
johtaminen

Menestyvä tiimi

Inspiroiva
johtajuus



KUKKOLASSE

VALMENNUKSELLA

ITSENSÄ JOHTAMINEN

HENKILÖSTÖVALMENNUKSELLA YRITYS VAHVEMMAKSI

Halutuimpien työpaikkojen keskeisiä houkuttimia ovat työpaikkaviihtyvyys ja työntekijöiden kehitys- sekä uramahdollisuudet. Työntekijöiden kehittymistä tukevan valmennuksen avulla yrityksen työntekijät oppivat arjenhallintaa, analysoimaan omaa toimintaansa omien, sekä yrityksen arvojen kautta, ja sitä kautta parantamaan omaa jaksamistaan ja suoriutumistaan. Työntekijöiden hyvinvoinnilla on suora yhteys sitoutuneisuuteen ja tuottavuuteen, mikä tukee yritysten tuloskehitystä.

METODIT

Valmennuksessa kartoitetaan omien arvojen tunnistamista ja niiden mukaan toimimista, sekä kehitetään henkilökohtaista arjenhallintaa ja balanssia (työ, vapaa-aika, perhe).

Valmennettava oppii tarkastelemaan omia vahvuuksiaan ja kuinka korottaa omaa toimintakykyään. Valmennuksessa sisäistetään omien tekojen vaikutusta henkilökohtaiseen kasvuun ja kuinka omilla vahvuuksilla tuetaan tiimiä. Ydinajatuksena on löytää paras versio yksilöstä itsestään.

Valmennukseen kuuluu erilaisia konkreettisia harjoituksia, joilla opittua tietoa pääsee välittömästi soveltamaan omaan henkilökohtaiseen tilanteeseen

FOKUS

Valmennuspaketti sopii yrityksille, jotka haluavat kasvattaa tuottavuutta ja sitouttaa ihmisiä menestyvään yritykseen, pitkän aikavälin tähtäimellä.

Ryhmien suurin kehitys rakentuu yksilöiden sisäisestä kasvusta ja valmennus tarjoaa yksilöille mahdollisuuden kehittyä tiimissä parhaaksi versioksi itsestään.

Kiinnostuneisuus itsensä kehittämiseen ja oppimiseen sekä tarjotut vastuut ja mahdollisuudet kasvattavat oman henkilöstön yrityksen voimavaraksi.

Kerrallaan valmennettavan ryhmän optimaalinen koko on n. 6-8 henkilöä, jolloin keskustelu on moninäkö-kulmaista, fokus pysyy yksilöllisellä tasolla hallinnassa ja kaikki osallistujat saavat riittävät mahdollisuudet vuorovaikutukseen.

Kokonaisuus on muokattavissa syvälliseksi ja interaktiiviseksi ryhmävalmennukseksi tarpeen mukaan.

ITSENSÄJOHTAMISEN KEHITTÄMISVALMENNUS

Erilaisten elämäntilanteiden tukemiseen, arjenhallintaan, sitouttamiseen Johtoryhmille, esimiehille, tiimeille, koko henkilöstölle
Eripituiset ja -laajuiset valmennuspaketit muokattavissa tarpeen mukaan

MENESTYVÄ TIIMI

TIIMIN RAKENTUMISEN KULMAKIVET

Tiimi on avainasemassa, kun asiakaskokemuksista rakennetaan tuloksellisia ja kauaskantoisia. Tiimivalmennuksessa opetellaan ymmärtämään, mitä vahvuudet ja luottamus merkitsevät jokaisen itsensä kohdalla, tiimin kesken ja yhdessä tekemisessä. Keskeisimpänä osa-alueena valmennuksessa tarkastellaan luottamusta, pohditaan tiimin saumautumista yhteen sekä opitaan itsetuntemusta ja kehitetään uskallusta puhua asioista.

METHODIT

Valmennuksessa käydään läpi käytännön esimerkkejä elävästä elämästä ja pohditaan tunteiden käsittelyä sekä hyvän tiimin tunnusmerkkejä.

Yhdessä pohditaan miten keskinäinen ilmapiiri ja sallivuus arjessa myötävaikuttavat hioutumisessa voittavaksi tiimiksi ja miten pienilläkin teoilla sekä muutoksilla tiimin jokainen yksilö on mahdollista muuttaa voimavaraksi niin, että yksilö samalla tuntee itsensä tärkeäksi osaksi yhteisöään.

Valmennuksessa syvennyttään lähitarkastelemaan, miten asenteita voi ajatustyöllä prepata ja kehittää entistä positiivisemmiksi.

Menestyvä tiimi -valmennusohjelma on kokonaisuus, joka sitouttaa yksilöitä ja muovaa tiimiä yhtenäiseksi.

Valmennus soveltuu kaikenkokoisille tiimeille ja on aina muokattavissa ryhmän tarpeiden mukaan.

FOKUS

TIIMIN KEHITTÄMISVALMENNUS

Menestyvien tiimien yhtenäinen tekijä: ihmisten välinen sujuvuus, halu tehdä yhdessä, välittäminen. Ymmärrys, kuinka yksilö vaikuttaa menestykseen.

Työryhmille, myyntitiimeille, joukkueille

Muokattavissa oleva kokonaisuus, joka sitouttaa yksilöitä tiimin menestykseen

INSPIROIVA JOHTAJUUS

JOHTAJUUDEN MERKITYS

Johtajuuden ytimessä tärkeimpänä on johtajan oma esimerkkikäyttäytyminen.

Tyytyväiset tiimiläiset tarvitsevat positiivisen ja aidosti epäitsekään vaikuttajan, joka osaa tunnistaa omat hyvät ja huonot puolensa. Halu kehittyä kohti tavoitteita ja hyvää oloa vaatii uskallusta puhua ja kohdata ongelmia, sekä kantaa vastuu syyttelemättä. Hyvä johtaja poistaa esteitä, luotsaa niiden yli, tukee itseohjautuvuutta ja vie ryhmänsä kohti unelmia.

Innostava johtaja hyväksyy erilaiset ideat, eri tavoin ajattelevat, kaikenlaiset persoonat.

METODIT

Valmennuksessa käydään konkreettisin esimerkein läpi, mitä johtajuus tarkoittaa ja miten se näkyy käyttäytymisenä arjessa. Opetellaan huomioimaan ihmisiä yksilö- ja tiimitasolla.

Johtajuusvalmennuksessa pureudutaan ajatukseen, miten voi aidosti ja pitkäjänteisesti johtaa ihmisiä kohti huipputuloksia.

Valmennuksessa haastetaan pohtimaan opittuja malleja vuorovaikutuksen kautta, jotta erilaiset kipupisteet tulevat löydetyiksi, sekä tarkastelemaan omaa ajattelua, käytöstä ja johtajuutta.

FOKUS

Johtajuusvalmennus sopii yhteisöille ja yrityksille, jotka ovat aidosti kiinnostuneita hyvästä johtajuudesta, tiimien kehittymisestä ja kasvamisesta menestykseen.

Valmennus muokataan tilaajan toiveiden mukaan pitempi-kestoiseksi kokonaisuudeksi.

Tällöin päästään jo valmennuksen aikana ratkomaan käytännössä arjen haasteita.

JOHTAJUUDEN KEHITTÄMISVALMENNUS

Yrityksille ja esimiesryhmille, jotka haluavat kehittää johtajuuttaan

Inspiroiva johtaja antaa ihmisten ympärillään loistaa

Johtoryhmille, esimiehille, ryhmäpäälliköille, tiiminvetäjille, hallitusryhmille

Valmennuksen laajuus suunnitellaan yhdessä tilaajan kanssa

REFERENSSIT

Usein myynnin valmennus käsitetään yksinkertaisuudessaan asiakashankintaa, tapaamisten bookkaamista, tai kaupan päätöstä kehittävänä koulutuksena. Jos mietimme hieman tarkemmin, niin myynnissä on kysymys luottamuksen rakentamisesta ja ennen kaikkea b2b myynnissä kysymys on pikäjännteisestä työstä asiakkuuden, sekä parhaan asiakaskokeman rakentumiseen. Myynnin arki on tunteiden vuoristorataa, missä hienojen onnistumisten tuoma fiilistely ja hävittyjen kauppojen tuoma pettymys pitää pystyä käsittelemään niin, että arjesta voi nauttia.

Meidän strategia on olla halutuin kumppani ja tarjota parasta asiakaskokemusta. Rakensimme Lassen kanssa valmennuksen missä panostetaan tiimissä toimimiseen, erilaisten tunteiden käsittelyyn ja siihen miten me olemme paras versio itsestämme jokaisessa asiakaskohtaamisessa. Jo ensimmäisen päivän jälkeen koimme yllätyksen, kun erittäin kokenut myyntimiehemme kysyi, että milloin näitä saadaan lisää... Palaute on ollut nyt useamman valmennuksen jälkeen erittäin hyvä, ja osa valmennettavista on antanut Lasselle henkilökohtaista palautetta, miten heidän elämässään on tapahtunut merkittävä suunnanmuutos ja sen myötä sitoutuminen yhtiöön on lujittunut.

Hiljattain käynnistimme valmennuksen missä yhteistyössä pitkänlinjan myyntiammatilaisen kanssa Lasse on kehittänyt valmennusohjelman, joka auttaa meitä rakentamaan yhtiöömme sellaista osaamista, mikä mahdollistaa meitä saavuttamaan yhdessä tavoittemme.

Pertti Tahvanainen | Toimitusjohtaja | GreenLed Oy

KUKKOLASSE

LASSE KUKKONEN

KOULUTUS | KOKEMUS:

Psyykkinen valmentaja 2020

- Trainer4You -

Ammattuurheilija | jääkiekko

Suomen maajoukkue 2003-2018*

Oulun Kärpät, FI 2013-2020*

Rögle BK, SE 2012-2013*

Metallurg Magnitogorsk, RU 2010-2012

Avangard Omsk, RU 2009-2010

Philadelphia Flyers/

Philadelphia Phantoms, US 2007-2009

Chicago Blackhawks, US 2006-2007

Oulun Kärpät, FI 2004-2006*

Chicago Blackhawks/

Norfolk Admirals, US 2003-2004

Oulun Kärpät, FI 1996-2003*

***Joukkueen kapteenina/kapteenistossa**

Tähänastisen elämäni, niin pitkälle kuin pystyn ajatuksissani ajassa palaamaan, olen määritellyt itseni jääkiekkoilijaksi, sen rinnalla isäksi ja aviomieheksi.

Jääkiekkoilijaminän varusteet on nyt riisuttu ja on tullut aika uusiutua, hankkia uudet varusteet, rakentaa uusi minä.

Jääkiekkourani aikana olen toiminut C-kirjaimella merkittynä tiimijohtajana noin kahdellekymmenelle ainutlaatuiselle ryhmälle yksilöitä. Olen tunnistanut yksilön halun ja tarpeen kuulua yhteisöön ja uskon vakaasti esimerkillä johtamiseen, sekä aitoon toisista välittämisen voimaan. Olen oppinut tunnistamaan tunteeni ja valjastamaan ne voimavaraksi painetilanteessa. Olen todistanut itsensä tuntemisen tärkeyden. Se antaa rohkeuden olla juuri sitä mitä on, vapauden aidosti tukeutua omiin vahvuksiinsa, mikä mahdollistaa tien menestykseen.

Unohtumattomien tiimieni kanssa olemme olleet parhaita SM-liigan mittapuulla neljästi ja maailmanmestaruustasolla kahdesti, miesten maajoukkueessa, sekä nuorena 18-vuotiaiden joukkueessa. Lisäksi olemme saavuttaneet useita muita mitalisijoja, myös Olympia-tasolla.

Noin parikymppisenä, liigauran kynnyksellä, jäin yhä useammin miettimään miksi fyysisiltä ja taidollisilta ominaisuuksiltaan samanvertaiset pelaajat suoriutuvat peleissä hyvin eritasoisesti. Mistä siinä on kysymys. Ero täytyi tulla jostakin muualta, mentaaliselältä puolelta. Tunne vahvistui kohdallani iän karttuessa, kun oma fyysinen ja taidollinen kehitys kohtasi lakipisteensä. Olen pelannut parhaat pelini selvästi tuon lakipisteen jälkeen, joten tärkeimmät vahvuudet ovat jatkaneet kasvua henkisellä puolella.

Olen itse työstänyt omaa kasvuani urheilijana ja ihmisenä jääkiekkouran aikana psyykkisen valmentajan avustuksella. Ulkopuolisessa ohjauksessa olen pystynyt katsomaan asioita laajemmin ja olen sisäistänyt erilaisia tapoja, saanut työkaluja ja tukea, psyykkiseen kehittymiseen. Henkinen vahvuus on yksi tärkeimmistä, mutta myös opittavissa olevista, taidoista omien unelmien tavoittelussa ja saavuttamisessa.

KUKKOLASSE